

AIは仕事ではなく 協働を管理する

—ジョブ型人事制度の先にある企業競争力—

講 師

山崎憲氏

明治大学経営学部教授

博士（経営学）。労働政策研究・研修機構主任調査員などを経て現職。専門は人的資源管理・労使関係論。著書に『ジョブ型の真実とAIと協働』（日本生産性本部、2026年）ほか。

日 時

2026年

11月8日（日）

14:00～16:00

開場 13:30

会 場

明治大学リバティタワー

9階 1096教室

定員 140名

講演要旨

近年のAIは業務の自動化だけでなく、人と人との協働関係や機会配分を可視化し、評価や配置の意思決定に組み込まれ始めている。本講演では、米国のジョブ型と日本企業の協働システムの歴史を比較しながら、現代企業が競争力の源泉を「職務」から「協働」へ移してきた過程を検討する。その上で、AI時代に求められる人事制度、労使関係、ガバナンスのあり方を論じる。